

Udruga distrofičara Krapina

ETIČKI KODEKS

UDRUGE DISTROFIČARA KRAPINA

UVOD

Ovim Etičkim kodeksom određuju se etička načela djelovanja i vrijednosti kojima se vode članovi, zaposlenici, te vanjski stručni suradnici. Svrha ovog Etičkog kodeksa je da potakne daljnji razvitak pravila ponašanja te moralnih načela i načela profesionalne etike. Ako član, zaposlenik ili vanjski stručni suradnik Udruge svojim ponašanjem povrijedi načela i(li) vrijednosti ovog Kodeksa, Upravni odbor ukazat će mu na povredu. Ponavljanje ili teške povrede Etičkog kodeksa za posljedicu mogu imati isključenje iz članstva Udruge. Odredbe Etičkog kodeksa primjenjuju se na članove Udruge, na zaposlene u Udruzi i vanjske stručne suradnike.

Izrazi koji se koriste u muškome rodu neutralni su i odnose se na muške i na ženske osobe.

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- UDRUGA DISTROFIČARA KRAPINA (u daljnjem tekstu: Udruga) prihvaća ovaj Etički kodeks (u daljnjem tekstu: Kodeks) kao model ponašanja njezinih članova, zaposlenika i vanjskih suradnika u svim aktivnostima vezanim uz rad Udruge, utemeljenom na Statutu Udruge.
- Kodeks je podložan stalnim promjenama, kako kroz praksu rada Udruge, tako i usklađivanjem sa standardima civilnog društva i dostignućima na području zaštite ljudskih prava, posebice osoba s invaliditetom.
- Kodeks predstavlja zajednički sustav vrijednosti kojih se članovi, zaposlenici i vanjski suradnici pridržavaju i koje uvažavaju u svom djelovanju. Zajednički cilj odnosi se na puno ostvarivanje svih ljudskih prava i temeljnih sloboda svih osoba s invaliditetom bez postojanja ikakve diskriminacije na temelju invaliditeta, kao i na potpunu socijalnu i ekonomsku integraciju osoba s invaliditetom, koja im pak omogućava samostalno življenje.
- Članstvo u Udruzi obvezuje članove da neprestano razvijaju vlastitu svijest o etičkim pitanjima, a s Kodeksom moraju biti upoznati i pridržavati ga se svi članovi, zaposlenici i vanjski suradnici, kao i svi oni koji žele postati članom Udruge.
- Svaki član, zaposlenik i vanjski suradnik Udruge samostalno nastupa u svom djelovanju. Osobna odgovornost i zadaća svakog člana, zaposlenika i vanjskog suradnika jest ostvarivanje najviših etičkih standarda vlastitog ponašanja, kao i poticanje etičnog ponašanja kod svih pojedinaca s kojima dolazi u kontakt kroz aktivnosti vezanih uz rad Udruge. Ukoliko postoje etički dvojbene aktivnosti same Udruge ili ukoliko ima osobnih etičkih dvojbi, potrebno je savjetovati se s ostalim članovima Udruge s ciljem sprječavanja ili izbjegavanja neetičnog ponašanja.

TEMELJNA NAČELA

Člana 2.

Vodeći brigu o poštivanju ljudskih prava i prava osoba s invaliditetom, uvažavajući ljudsko dostojanstvo i vrijednosti, članovi, zaposleni i vanjski suradnici Udruge moraju paziti da svojim ponašanjem na javnom mjestu i u obavljanju dužnosti ne umanje osobni ugled i ugled Udruge, kao i da Udruga svojim

Udruga distrofičara Krapina

aktivnostima i djelovanjem ne postupa suprotno tome. Članovi, zaposlenici i vanjski suradnici Udruge svjesni su razlika koje postoje među osobama s invaliditetom s obzirom na spol, dob, obrazovanje, socio-ekonmski status i kulturu. Članovi, zaposlenici i vanjski suradnici Udruge Kodeksom se obvezuju na nesudjelovanje u bilo kakvom obliku neetičkih postupaka koji bi mogli narušiti temeljna ljudska prava, pravo na dostojanstven život, te pravo na privatnost i zaštitu podataka svakog pojedinca.

Članak 3.

Član, zaposlenik i vanjski suradnik Udruge, u granicama svojeg obrazovanja, kompetentnosti i iskustva, svojim radom ili inicijativom pridonosi djelatnosti Udruge, uključujući stručne osobe uvijek kada je to potrebno i moguće, pridonoseći time poboljšanju kvalitete života osoba s invaliditetom. Također sudjeluju u aktivnostima u organizaciji Udruge, pri čemu izražavaju spremnost nesebično pomoći onim članovima koji su spriječeni sudjelovati u tim aktivnostima.

Članak 4.

Članovi, zaposlenici i vanjski suradnici Udruge moraju imati ugrađenu odgovornost prema osobama s kojima dolaze u doticaj, te svojim ponašanjem izgrađivati pozitivan stav javnosti o osobama s invaliditetom kao i potrebi njihovog uključivanja u društvo i rješavanja aktualne problematike vezane uz osobe s invaliditetom. U svojim nakanama moraju biti realni, iskreni, otvoreni i poštteni u prikazivanju postignutih rezultata.

ETIČKI STANDARDI

Članak 5.

- Etički kodeks odnosi se na sve članove, zaposlenike i vanjske suradnike Udruge, kao i na sve njezine djelatnosti ili projekte. Kodeks se ne odnosi na privatne djelatnosti članova, zaposlenika ili vanjskih suradnika koje se ni u kojoj stavci ne poklapaju s djelatnošću Udruge.
- Članovi, zaposlenici i vanjski suradnici Udruge dužni su poštivati privatnost svakog člana, zaposlenika i vanjskog suradnika čuvajući povjerljivost osobnih i drugih podataka, kao što su ime, prezime, broj telefona, adresa, bračno stanje, ekonomski status, dijagnoze i slično.
- Članovi, zaposlenici i vanjski suradnici Udruge ne sudjeluju u aktivnostima koje bi mogle biti usmjerene ka manipulaciji pojedinca, skupina ili javnog mnijenja, koje bi mogle nepovoljno utjecati na osobe s kojima je u kontaktu ili realizaciju projekta Udruge, kao ni u aktivnostima u kojima bi se dobiveni rezultati projekta ili njihove aktivnosti mogli koristiti u krive svrhe. Ukoliko član, zaposlenik ili vanjski suradnik Udruge uoči zlouporabu ili krivu interpretaciju rezultata aktivnosti ili dobivenih podataka iz provedenih projekata Udruge, dužan je poduzeti određene mjere da ih ispravi ili učinke zloupotrebe ili krive interpretacije svede na najmanju moguću mjeru.
- Članovi, zaposlenici i vanjski suradnici Udruge dužni su dokumentaciju o radu pohranjivati u Udruzi kako bi se olakšao rad Udruge, lakše pratio kontinuitet rada Udruge i uvid u rezultate rada, te kako bi se zadovoljili zakonski ili institucijski propisi.

Članak 6.

- Svi projekti koje Udruga podržava, pokreće ili pomaže realizaciju pronalaženjem financijskih sredstava, moraju biti temeljeni na valjanim postupcima i tehnikama i u skladu s namjenom za koju se koriste, a sudionici na projektu moraju biti upoznati sa svrhom projekta. Udruga je dužna zahtijevati detaljan opis primijenjenih postupaka, namjene, valjanosti i pouzdanosti podataka, kao i tražiti od stručnih osoba angažiranih na projektima da se strogo pridržavaju kodeksa.

Udruga distrofičara Krapina

ZAŠTITA PRIVATNOSTI

Članak.7.

- Informacije do kojih članovi dolaze obavljajući poslove za Udrugu ne smiju se zloupotrebjavati niti koristiti u privatne svrhe, a svi članovi Udruge dužni su u obavljanju poslova Udruge pridržavati se Zakona o zaštiti osobnih podataka.
- Udruga će štiti privatnih podataka članica, članova, korisnica i korisnika usluga, zaposlenika a možemo ih dati na uvid pravnim ili fizičkim osobama izvan Udruge samo ako je to u skladu sa Zakonom o zaštiti podataka.

TRANSPARENTNOST RADA

Članak 8.

Udruga će osigurati dostupnost revizijskih izvješća o poslovanju te objavljuje financijska izvješća na mrežnim stranicama. Najmanje jednom godišnje udruga objavljuje izvješća o izvorima financiranja, a donatore pravodobno i precizno, u skladu s ugovorima i zakonom izvještava o utrošenim sredstvima iz njihovih donacija.

DISKRIMINACIJA

Članak 9.

U skladu s načelima Etičkog kodeksa, nedopustiv je svaki oblik izravne i neizravne diskriminacije temeljen na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invaliditetu, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 10.

Članovi, zaposlenici i vanjski suradnici Udruge dužni su upoznati se s Etičkim kodeksom. Smatra se daje svaka osoba koja se učlanila u Udrugu, odnosno sklopila s Udrugom ugovor o radu, ugovor o djelu, autorski ugovor ili ugovor o volontiranju automatski prihvatila sve odredbe ovog Kodeksa.

Članak 11.

Etički kodeks se ističe na vidljivom mjestu u Udruzi, te se objavljuje na Web stranici Udruge.

Članak 12.

Prihvatanjem odredbi ovog Kodeksa, svaki član, zaposlenik i vanjski suradnik Udruge obvezuje se da će se truditi svoje razumijevanje, toleranciju, brigu i poštivanje drugih, aktivnost u radu, nesebičnost i strpljivost kojom nastupa u Udruzi prenijeti i izvan Udruge.

Članak 13.

Etički kodeks stupa na snagu danom usvajanja.

Krapina, 25.09.2024.

Predsjednica



Mirjana Janžek